

Dello 13/12/2025

Politica della Qualità, Ambiente, Sicurezza, Etica e di Parità di Genere

La Qualità, il rispetto etico ed un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso sono valori aziendali in cui tutti si rispecchiano, i valori fondanti della politica della Metallurgica Bresciana, sono la dedizione al Cliente ed alle parti interessate, l'affidabilità dei prodotti e dei servizi offerti, la trasparenza, la correttezza, l'innovazione e flessibilità verso un mercato sempre più esigente, l'impegno sociale, il rispetto, la tutela della persona in egual misura, la parità di trattamento per tutti i lavoratori.

La Direzione s'impegna a mettere a disposizione tutte le risorse necessarie, sia di tipo economico, sia di tipo tecnologico, risorse umane ed infrastrutture, per raggiungere i propri obiettivi. Inoltre, si impegna a garantire che le linee guida qui tracciate vengano diffuse e assimilate da tutto il personale, sfruttando tutti gli strumenti di comunicazione interna attivati.

Per tal ragione Metallurgica Bresciana ha deciso di implementare un sistema di gestione integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Etico e di Parità di Genere conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, Specifica Tecnica ISO / TS 22163:2017 (IRIS) - Settore Ferroviario, NATO AQAP 2110 ed. D Ver. 1, UNI EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2023, SA8000:2014 e la prassi UNIPdR 125/22.

La Direzione di Metallurgica Bresciana ha deciso di introdurre lo standard volontario SA8000, basato sulla Dichiarazione Universale dei diritti umani, sui documenti ILO ed altre norme internazionali riguardanti i diritti umani e del lavoro, nonché sulle leggi nazionali, per valorizzare e tutelare tutto il personale ricadente nella sfera di controllo ed influenza di un'organizzazione.

Il rispetto degli otto elementi previsti dallo standard internazionale, ovvero:

- Manodopera minorile;
- Lavoro forzato;
- Salute e sicurezza;
- Libertà di associazione, diritto alla contrattazione collettiva;
- Discriminazione;
- Pratiche disciplinari;
- Orario di lavoro;
- Criteri retributivi

Sono essenziali per una corretta realizzazione, monitoraggio ed applicazione del sistema SA8000.

Un'efficace gestione della Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Etico e della Parità di Genere deve essere una parte integrante della nostra strategia aziendale complessiva. Ci assicureremo di migliorare continuamente i nostri prodotti e processi per superare le aspettative dei clienti e delle altre parti interessate, di garantire una costante attenzione agli aspetti sociali, ponendo in primo piano la centralità dei lavoratori (anche da un punto di vista personale), tutelandoli e cercando le modalità di gestione più idonee, di promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e non discriminante per garantire pari opportunità di lavoro, formazione, crescita, sviluppo delle competenze ed incentivi economici.

La nostra filosofia:

in Metallurgica Bresciana abbiamo una visione di "FTR (First time Right-product manufacturing Quality) e Zero Incident (sicurezza)" e Zero danni all'Ambiente, tutela etica e sociale della persona, riconoscimento delle differenze, tutela delle diversità e promozione dell'empowerment femminile.



Metallurgica Bresciana S.p.A.

PRODUZIONE DI CAVI ELETTRICI SPECIALI E CAVI A FIBRA OTTICA
MANUFACTURER OF SPECIAL PRECISION ELECTRIC CABLES AND OPTICAL FIBER CABLES

Gli obiettivi di questa politica QHSE, Sociale e di Parità di Genere devono essere raggiunti sul nostro posto di lavoro da:

- Migliorare continuamente la qualità dei nostri prodotti e processi stabilendo nuovi parametri di riferimento e adottandoli gli insegnamenti del passato e della nuova tecnologia;
- Monitorare continuamente il grado di conformità del prodotto, in ottemperanza alle leggi e alle norme applicabili, anche in materia di sicurezza tecnica, fornendo la necessaria formazione al proprio personale;
- Stabilire obiettivi specifici coerenti con la presente politica in modo da garantirne l'attuazione;
- Assicurare il rispetto dei requisiti aggiuntivi previsti dalla norma NATO AQAP 2110 ed. D Vers. 1;
- Assicurare il rispetto dei diritti e della dignità dei propri dipendenti;
- Assicurare la correttezza nei rapporti con i Clienti e i Fornitori;
- Garantire che i prodotti forniti e i processi relativi, oltre che conformi alle prescrizioni di legge e ad altre eventualmente sottoscritte in materia ambientale, tendano a minimizzare ogni significativo impatto negativo per l'ambiente;
- Sviluppare procedure di valutazione, controllo e miglioramento dell'impatto suddetto;
- Prevenire o minimizzare tale impatto, durante l'uso o lo smaltimento dei prodotti, anche attraverso operazioni di sostituzione di fasi e/o componenti, recupero, riutilizzo e riciclo;
- Prevenire o minimizzare tale impatto, durante l'uso e lo smaltimento dei prodotti, anche attraverso operazioni di recupero, riutilizzo e riciclo dei prodotti o loro parti;
- Ridurre la componente energetica nel ciclo di vita dei prodotti;
- Prevenire o minimizzare le eventuali emergenze derivate da incidente o incauto uso dei materiali e processi;
- Garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre adottando le migliori pratiche di sicurezza presso il nostro posto di lavoro, al fine di ridurre al minimo gli infortuni e le malattie professionali;
- Fornire corsi di formazione per sviluppare le competenze dei nostri dipendenti e collaboratori;
- Garantire la conformità con gli standard normativi specifici del paese e qualsiasi requisito legale;
- Rispettare tutte le leggi nazionali e le convenzioni e le Raccomandazioni ILO, che riguardano il diritto del lavoro e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;
- Instaurare un clima di armonia e affiatamento dal punto di vista organizzativo;
- Favorire un modello aziendale partecipativo ed un dialogo costante con il personale;
- Applicare, a tutti i livelli del personale, criteri di pari opportunità;
- Evitare qualsiasi forma di discriminazione e di emarginazione, favorendo pari opportunità a tutto il personale;
- Non usufruire di (o favorire l'utilizzo di) lavoro infantile;
- Non usufruire o favorire l'uso di lavoro obbligato o coercitivo;
- Comunicare a tutti gli stakeholder le situazioni di conformità rispetto ai principi della SA 8000 e la politica di responsabilità sociale dell'azienda;
- Favorire la segnalazione di qualsivoglia tipologia di reclamo da parte degli stakeholder relativo a elementi non rispettati dello standard etico e della politica (a tal proposito in basso sono riportati i riferimenti dell'Organismo di Certificazione TUV Nord e di quello di Accreditamento SAAS);
- Definire un piano annuale di obiettivi misurabili che permettano di verificare l'adeguatezza ed il miglioramento continuo del Sistema Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Etico e di Parità di Genere;
- Attivare il coinvolgimento dei fornitori nel percorso etico intrapreso, al fine di considerare gli stessi come partner anche sui temi della responsabilità sociale;
- Considerare i propri clienti come elemento fondamentale del proprio successo, garantendo un servizio che riflette il comportamento etico dell'azienda;
- Implementare la conoscenza e la consapevolezza delle risorse interne sulle tematiche dell'inclusione e delle pari opportunità anche attraverso programmi di formazione/informazione ed aggiornamenti sulle iniziative aziendali in materia di parità di genere;

- Offrire pari opportunità nei vari processi aziendali di gestione delle risorse umane: fasi di selezione, di formazione, di sviluppo delle competenze, di crescita professionale anche in termini economici (con l'adozione di sistemi retributivi e premianti basati su criteri oggettivi e condivisi), di mobilità interna e di partecipazione ad eventi/convegni/incontri aziendali) indipendentemente dal loro genere;
- Fornire servizi di Welfare aziendale che offrano ai dipendenti una serie di benefici e servizi volti a migliorare il benessere dei lavoratori;
- Offrire servizi per la salute (check up medici gratuiti e supporto psicologico);
- Offrire ai dipendenti dei servizi e strutturare un'organizzazione del lavoro che permetta ai lavoratori una buona conciliazione della vita personale e lavorativa (smart working, lavoro flessibile, part time, organizzazione di riunioni/incontri in modo che tutto il personale interessato possa partecipare, permessi per studio, etc);
- Offrire soluzioni per promuovere e supportare la genitorialità (informazione continua, gestione delle diverse fasi della maternità, orari flessibili, confronto con i neogenitori per capire eventuali specifiche esigenze, giorni aggiuntivi di congedo di paternità rispetto a quelli previsti da normativa).

Inoltre, per promuovere un ambiente di lavoro inclusivo senza barriere, anche culturali, sia all'interno dell'azienda che con i propri stakeholders, dove le persone si sentano accettate e valorizzate METALLURGICA BRESCIANA:

- Attua politiche di prevenzione contro ogni forma di molestia, violenza e discriminazione nei luoghi di lavoro, mantenendo attivo un canale per segnalare situazioni non eticamente corrette o discriminatorie;
- Applica "tolleranza zero" verso qualsiasi forma di discriminazione, sia essa basata su genere, razza, orientamento sessuale, religione o altre caratteristiche personali;
- Adotta una forma di linguaggio inclusivo e rispettoso delle diversità;
- Adotta un Regolamento Interno che include Regole di Comportamento e di un Codice Etico

In particolare, secondo quanto definito dagli standard SA 8000 e dalla prassi UNI PdR 125/22 e soprattutto ai fini di una maggiore sicurezza di rispetto e continuo monitoraggio delle performances SA 8000 e UNI PdR 125/22, l'azienda ha istituito un Social Performaces Team (SPT) ed un Comitato Guida che periodicamente riesaminano e monitorano rispettivamente, le performances SA 8000 e UNI PdR 125/22, e si preoccupano di far rispettare i requisiti di responsabilità sociale e di Parità di Genere alle parti interessate proponendo alla direzione azioni da intraprendere per il miglioramento delle performances.

Ogni anno in occasione del Riesame, la Direzione si impegna a definire nuovi obiettivi per la Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Etici e di Parità di Genere misurabili e quantificabili, nell'ottica del miglioramento continuo delle proprie performance.

L'Alta Dirigenza, grazie anche al coinvolgimento di tutti i dipendenti si impegna a sostenere i principi di questa politica e ad integrarli in tutte le funzioni aziendali, nel rispetto dei requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015, Specifica Tecnica ISO / TS 22163:2017 (IRIS) - Settore Ferroviario, NATO AQAP 2110 ed. D Ver. 1, UNI EN ISO 14001:2015 UNI EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2023, SA8000:2014, prassi UNI PdR 125/22 ed a diffonderne i principi.

La Direzione si impegna inoltre affinché Politica ed obiettivi per Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Etica e per la Parità di Genere siano compresi, attuati da tutti i livelli aziendali e condivisi dalla supply chain.

Ognuno di noi è chiamato a compartecipare attivamente all'impegno derivante da questa politica: la consapevolezza, unitamente al senso di responsabilità di ciascuno di noi, devono essere sempre sostenuti dalla certezza di conseguire una ottimizzazione costante delle proprie prestazioni.

Di seguito i contatti per l'invio delle segnalazioni etiche relative lo standard SA8000:

METALLURGICA BRESCIANA SPA Via Marconi 31 25020 Dello (BS) 0309771911 Mail: sa8000@stl.tech	ORGANISMO DI CERTIFICAZIONE TUV NORD Sede Centrale: Via Filippo Turati 70 20023 Cerro Maggiore (MI) Tel.0331 541488 Fax: 0331478854 Mail: Info@tuev-nord.it	SAAS – Social Accountability Accreditation Service 9 East 37th Street; 10° floor NY 10036 New York Tel. +1(212) 684-1414 Mail: info@sa-intl.org
---	---	--

La Direzione



Luca Facchinetti CEO

Metallurgica Bresciana SPA a Sterlite Technologies Ltd Company - Italy

Dello, 13/12/2025

Quality, Environment, Safety, Ethics, and Gender Equality Policy

Quality, ethical respect, and an inclusive and respectful work environment are corporate values in which everyone reflects. The founding values of Metallurgica Bresciana's policy are dedication to customers and stakeholders, reliability of products and services offered, transparency, fairness, innovation and flexibility in an increasingly demanding market, social commitment, respect, equal protection of individuals, and equal treatment for all workers.

Management is committed to providing all necessary resources — financial, technological, human, and infrastructure — to achieve its objectives. Furthermore, it is committed to ensuring that the guidelines outlined here are disseminated and assimilated by all personnel, leveraging all internal communication tools implemented.

For this reason, Metallurgica Bresciana has decided to implement an integrated Quality, Environment, Health and Safety, Ethics, and Gender Equality management system compliant with the UNI EN ISO 9001:2015 standards, Technical Specification ISO/TS 22163:2017 (IRIS) - Railway Sector, UNI EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2023, SA8000:2014, and UNIPdR 125/22 practice.

The management of Metallurgica Bresciana has decided to introduce the voluntary SA8000 standard, based on the Universal Declaration of Human Rights, ILO documents, and other international standards regarding human and labour rights, as well as national laws, to value and protect all personnel within an organization's sphere of control and influence.

Compliance with the eight elements set forth in the international standard, namely:

- Child labour;
- Forced labour;
- Health and safety;
- Freedom of association, right to collective bargaining;
- Discrimination;
- Disciplinary practices;
- Working hours;
- Remuneration criteria

They are essential for the proper implementation, monitoring, and implementation of the SA8000 system.

The effective management of Quality, Environment, Health and Safety, Ethics, and Gender Equality must be an integral part of our overall corporate strategy. We will ensure to continuously improve our products and processes to exceed the expectations of customers and other stakeholders, to grant a constant attention to social aspects, prioritize the centrality of workers (also from a personal perspective), protect them and seek the most appropriate management methods, to promote an inclusive and non-discriminatory work environment to ensure equal employment opportunities, training, growth, skills development, and financial incentives.

Our philosophy:

In Metallurgica Bresciana, we have a vision "FTR (First-time Right-product manufacturing Quality) and Zero Incident (safety), Zero Environmental damage, ethical and social protection of individuals, recognition of differences, protection of diversity, and promotion of female empowerment.



The objectives of this QHSE, Social, and Gender Equality policy must be achieved in our workplace by:

- Continuously improving the quality of our products and processes by establishing new benchmarks and adopting lessons learned from the past and new technology;
- Continuously monitoring product compliance, in compliance with applicable laws and standards, including technical safety, and providing the necessary training to our staff;
- Setting specific objectives consistent with this policy to ensure its implementation;
- Ensuring respect for the rights and dignity of our employees;
- Ensuring fairness in relationships with Customers and Suppliers;
- Ensuring that the products supplied and related processes, in addition to complying with legal and other environmental requirements, minimize any significant negative environmental impact;
- Developing procedures for assessing, monitoring, and improving such impact;
- Prevent or minimize such impact during the use of products or during the waste disposal of products, also through the replacements of phases and/or components, recovery, reuse, and recycling;
- Prevent or minimize such impact during the use of products or during the waste disposal of products, also including the recovery, reuse, and recycling of products or their parts;
- Reduce the energy component in the product life cycle;
- Prevent or minimize any emergencies resulting from accidents or incautious use of materials and processes;
- Ensure a safe and healthy work environment by adopting best safety practices in our workplace, in order to minimize accidents and occupational illnesses;
- Provide training courses to develop the skills of our employees and co-workers;
- Ensure compliance with country-specific regulatory standards and any legal requirements;
- Comply with all national laws and conventions and ILO Recommendations regarding labour law and the protection of worker health and safety;
- Establish a climate of organizational harmony and cohesion;
- Promote a participatory business model and ongoing dialogue with staff;
- Apply equal opportunity criteria at all levels of staff;
- Avoid any form of discrimination and marginalization, promoting equal opportunities for all staff;
- Do not use (or encourage the use of) child labour;
- Do not use or encourage the use of forced or coercive labour;
- Communicate to all the stakeholders the compliance with the principles of SA 8000 and the company's social responsibility policy;
- Encourage reporting of any type of stakeholder complaint, regarding non-compliance with ethical standards and policies (in this regard, the contact details of the TUV Nord Certification Body and the SAAS Accreditation Body are provided below);
- Establish an annual plan of measurable objectives to verify the adequacy and continuous improvement of the Quality, Environment, Health and Safety, Ethics, and Gender Equality System;
- Engage the suppliers in the ongoing ethical process, so as to consider them as partners, including in matters of social responsibility;
- Consider customers a key element of the company's success, ensuring a service that reflects the company's ethical behaviours;
- Enhance internal staff knowledge and awareness of inclusion and equal opportunities, also through training/information programs and updates on corporate gender equality initiatives;



- Offer equal opportunities in the various corporate human resources management processes: selection, training, skills development, professional growth, including financial growth (with the adoption of compensation and reward systems based on objective and shared criteria), internal mobility, and participation in corporate events, conferences, and meetings, regardless of gender;
- Provide corporate welfare services that offer employees a range of benefits and services aimed to improve their well-being;
- Offer health services (free medical check-ups and psychological support);
- Offer employees services and structure a work organization that allows them to balance their personal and work lives (smart working, flexible working, part-time work, organizing meetings so that all interested personnel can participate, study leave, etc.);
- Offer solutions to promote and support parenthood (continuous information, management of the various stages of maternity, flexible hours, consultation with new parents to understand any specific needs, additional paternity leave beyond those provided by law).

Furthermore, to promote an inclusive work environment without barriers, including cultural ones, both within the company and with its stakeholders, where people feel accepted and valued, METALLURGICA BRESCIANA:

- Implements prevention policies against all forms of harassment, violence, and discrimination in the workplace, maintaining an active channel for reporting unethical or discriminatory situations;
- Applies "zero tolerance" to any form of discrimination, whether based on gender, race, sexual orientation, religion, or other personal characteristics;
- Adopts inclusive language that respects diversity;
- Adopts an Internal Regulation that includes Rules of Conduct and a Code of Ethics.

Specifically, in accordance with the SA 8000 standards and UNI PdR 125/22 practice, and especially for the purpose of greater compliance and continuous monitoring of SA 8000 and UNI PdR 125/22 performance, the company has established a Social Performance Team (SPT) and a Steering Committee that periodically review and monitor SA 8000 and UNI PdR 125/22 performance, respectively. They ensure compliance with social responsibility and gender equality requirements among stakeholders, proposing actions to management to improve performances.

Each year during the Review, Management commits to defining new measurable and quantifiable objectives for Quality, Environment, Health and Safety, Ethics, and Gender Equality, with a view to continuously improving its performance.

Senior Management, thanks also to the involvement of all employees, is committed to upholding the principles of this policy and integrating them into all company functions, in compliance with the requirements of the UNI EN ISO 9001:2015 standards, Technical Specification ISO / TS 22163:2017 (IRIS) - Railway Sector, UNI EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2023, SA8000:2014, and UNI PdR 125/22 practice, and to disseminating its principles.

Management is also committed to ensuring that the Quality, Environment, Health and Safety, Ethics, and Gender Equality Policy and objectives are understood and implemented by all levels of the company and shared throughout the supply chain.

Each of us is called to actively participate in the commitment arising from this policy: awareness, combined with each of our sense of responsibility, must always be supported by the certainty of achieving constant optimization of our performance.



METALLURGICA BRESCIANA SPA Via Marconi 31 25020 Dello (BS) 0309771911 Mail: sa8000@stl.tech	TUV NORD CERTIFICATION BODY Headquarters: Via Filippo Turati 70 20023 Cerro Maggiore (MI) Tel. 0331 541488 Fax: 0331478854 Mail: Info@tuev-nord.it	SAAS – Social Accountability Accreditation Service 9 East 37th Street; 10° floor NY 10036 New York Tel. +1(212) 684-1414 Mail: info@sa-intl.org
---	---	--

The Management

Luca Facchinetti CEO
Metallurgica Bresciana SPA a Sterlite Technologies Ltd Company - Italy